

» **Какво представляват информираният избор и информираното съгласие и защо са важни за пациентските права?**

» **Информираното съгласие е процес, при който лекарят предоставя информация на пациента относно:**

- предстояща диагностична или терапевтична процедура и
- рисковете, които тя може да има за здравето и живота му.

След осмислянето на тази информация пациентът може да се съгласи или да откаже тези медицински дейности.

В случаите, в които рискът за пациента е по-голям, се изисква съгласието му да бъде изразено в писмен вид.

» **Процесът по информиран избор е доброволен, своевременен, конкретен и формален.**

За да може пациентът да вземе своето информирано решение, той трябва да е информиран за характера на заболяването и каква е неговата диагноза.

» **Лекарят трябва да информира пациента по достъпен и разбираем начин за:**

- целите и естеството на лечението;
- разумните алтернативи;
- очакваните резултати и прогнозата за ефекта от лечението;
- рисковете от лечението (странични ефекти и нежелани лекарствени реакции, болка и други неудобства);
- вероятността за благоприятно повлияване и риска за здравето при прилагане на други мето-

ди на лечение или при отказ от лечение. Без подписване на информираното съгласие лекарите нямат право да извършват медицински процедури, освен в спешни случаи, когато животът на пациента е застрашен и намесата на лекар е неотложна.

Всеки пациент може да се откаже по всяко време от лечението си, дори при вече подписано информирано съгласие. Отказът става чрез личен подпис на пациента или от родители, настойници или попечители. В случай, че пациентът размисли и реши да продължи лечението си по предложения от лекарите план, той има право да оттегли отказа си по всяко време, но отговорността за здравословното състояние на пациента е изцяло неговата.

Тази брошура се издава с финансовата подкрепа на Български фонд за жените.

За повече информация по проекта ФОРМулирай правата си прочетете тук:

www.formulirai.com

Фондация

„Ендометриоза и репродуктивно здраве“

www.endometriosis.bg

info@endometriosis.bg

M: 0887 27 77 45



БЪЛГАРСКИ
ФОНД
ЗА
ЖЕНИТЕ



ФОНДАЦИЯ „ЕНДОМЕТРИОЗА
И РЕПРОДУКТИВНО ЗДРАВЕ“

ФОРМУЛИРАЙ ПРАВАТА СИ



Проектът цели да подобри комуникацията между лекари и пациенти чрез информиране и властяване на самите пациенти.

Проект на Фондация
„Ендометриоза и репродуктивно здраве“

» Какво са репродуктивните права?

- » правото на безопасен аборт;
- » правото на контрацепция;
- » правото на достъп до висококачествена медицинска помощ от репродуктивни специалисти;
- » правото на образование по темите за сексуално и репродуктивно здраве, за да могат хората да правят информирани избори по отношение на репродукцията;
- » правото на жените на менструално здраве и профилактиката му;
- » правото на качествено лечение на полово предаваните заболявания;
- » правото на защита от женско обрязване/генитално осакатяване.



» Как държавата защитава репродуктивните права на служителките?

- » Нощният и извънреден труд е забранен за бременни служителки, както и за такива в напреднал етап на лечение инвитро.

» Работодателят е длъжен да освобождава от работа бременна служителка, както и служителка в напреднал етап на лечение инвитро, за медицински прегледи, когато е необходимо те да се извършват през работно време.

» Работодателят не може да възлага на бременни жени, кърмачки и служителки в напреднал етап на лечение инвитро работа, която излага на опасност или застрашава сигурността и здравето им, както и да ги задължава да извършват такава работа.

» Бременната жена или кърмачката, както и служителката в напреднал етап на лечение инвитро, има право да откаже изпълнението на работа, която е определена като вредна за здравето на майката или детето или за която след оценка на риска е определено, че представлява съществен риск за здравето на майката или на нейното дете.

» Когато бременна жена или кърмачка, както и служителка в напреднал етап на лечение инвитро, изпълнява неподходяща за състоянието ѝ работа, по предписание на здравните органи работодателят предприема необходимите мерки за временно приспособяване на условията на

труд на работното място и/или работното време с оглед премахване на риска за безопасността и здравето ѝ.

» Работодателят не може да командирова бременна жена, служителка в напреднал етап на лечение инвитро и майка на дете до 3-годишна възраст без нейното писмено съгласие.

» Работодателят и длъжностните лица в местоработата са длъжни да опазват в тайна обстоятелствата, свързани с бременността на служителката.

» Бременна служителка, както и такава в напреднал етап на лечение инвитро, може да бъде освободена от работа с предизвестие само на основание чл. 328, ал. 1, т. 1, 7, 8 и 12, както и без предизвестие на основание чл. 330, ал. 1 и ал. 2, т. 6. В случаите на чл. 330, ал. 2, т. 6 уволнението може да стане само чрез предварително разрешение на инспекцията по труда.

* За служителки в напреднал етап на лечение инвитро се считат такива, които са в етап на лечение чрез методите на асистирана репродукция, включващ периода от фоликуларната пункция до ембриотрансфера, но не повече от 20 дни.

